

Број
Сисео

11832

Дана
Дпа

27.12.2022. год
19

СТАРА ПАЗОВА - STARA PAZOVA

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од **1. 1. 2022.** до **31. 12. 2022.** године
JKP "Водовод и канализација" ј.п. Стара Пазова
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: JKP "Водовод и канализација" ј.п. Стара Пазова Седиште и адреса: <u>Стара Пазова, ул. Бранка Радичевића бр. 2</u> Број телефона: <u>022/210-680</u> Електронска адреса: <u>pravnasluzba@vodovodpazova.rs</u> Веб сајт: <u>www.vodovodpazova.rs</u> Матични број: <u>08591130</u> ПИБ: <u>100536726</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input checked="" type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: <u>10.01.2022.</u> ; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: _____ ; <input type="checkbox"/> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Задовољава</u> б) Списак посебних мера: <u>Предност у запошљавању мање заступљеног пола, стручна усавршавања, усклађивање радног и породичног живота....</u> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Отклањање неравнотеже заступљености полова</u> г) Почетак примене посебних мера: <u>01.01.2022.</u> д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>Измена Општег акта и колективног уговора</u>

ђ) Престанак спровођења посебних мера:
31.12.2022.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):
- С обзиром на природу делатности којом се предузеће бави већина радних места по природи посла се везује за мушки пол, а и на тржишту рада нема жена са потребним квалификацијама и афинитетима за ова занимања (водоинсталатер, руковаоци грађевинским машинама, возачи цистерне,...)

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Сања	Гавран	022/310-680	pravnasluzba@vodovodpazova.rs	<i>Сања Гавран</i>

ПРИЛОГ:

- Образац I

Датум: 27.12.2022

Место: Стара Пазова

М.П. Директор, Милош Грковић

(потпис овлашћеног лица)
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

