

ЈКП „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“  
Ј.П СТАРА ПАЗОВА  
Дел.бр:11831  
Датум:27.12.2022.

На основу чл.19.Закона о родној равноправности (Сл.гласник РС, бр.52/2021) а у складу са чл.41 Статута ЈКП „Водовод и канализација“ ј.п Стара Пазова, директор Грковић Милош доноси:

## ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА 2023.ГОДИНУ

### 1.Увод

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова међу запосленима.

Овим Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности утврђују се мере за ублажавање неравномерне заступљености полова запослених у 2023.години, реализација мера и очекивани резултати истих.

Циљ овог Плана је да се постепеним обнављањем радне снаге успостави уравнотежена заступљеност полова запослених у ЈКП „Водовод и канализација“ ј.п Стара Пазова.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Подаци садржани у овом Плану дати су са стањем на дан 27.12.2022. године.

### 2.Основни подаци о послодавцу и запосленима

#### Подаци о послодавцу:

Подаци о послодавцу:	ЈКП „Водовод и канализација“ ј.п. Стара Пазова
Седиште послодавца:	Стара Пазова, Бранка Радичевића бр. 2
Порески идентификациони број (ПИБ)	100536726
Број и датум Решења о упису у Регистар привредних субјеката:	1-7305 код Трговинског суда у Сремској Митровици дана 11.8.1994. године, а БД54043/2005 од 27.06.2005. године код

Бранка Радичевића бр. 2  
тел: 022/ 310 680  
матични број: 08591130  
регистарски број: 8239066262  
ПИБ: 100536726  
текући рачун: 340-3889-97

	АПР-а.	
Матични број:	08591130	
Шифра делатности послодавца:	3600- Сакупљање, пречишћавање и дистрибуција воде	
Укупан број запослених:	121	
Број запослених разврстан по полној структури:	Жене: 31	Мушкарци:90
Укупан број руководећих радних места:	15	
Број руководећих радних места разврстан по полној структури	Жене:4	Мушкарци:11
Укупан број извршилачких радних места:	106	
Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:	Жене:25	Мушкарци:81
Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада:	/	
Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. Години, према полној структури запослених:	Жене:15	Мушкарци:15
Укупан број планираних за примање у радни однос у 2023. Години, према полној структури:	Жене:3	Мушкарци:8
Укупан број планираних за одлазак у пензију у 2023. Годину, према полној структури:	Жене:1	Мушкарци:1
Број жена које ће се вратити на рад у 2023. Години, а које су користиле породилско одсуство:	1	

### 3.Области и процеси који су нарочито ризични за повреду принципа родне равноправности и процена степена ризика

У овом делу Плана смањења ризика потребно је направити кратак преглед области и процеса у функционисању ЈКП „Водовод и канализација“ ј.п Стара Пазова у којем може доћи до повреде принципа родне равноправности. Постоје принципи или мере којима се мање заступљеном полу обезбеђује активно учешће у саставу и раду предузећа и предвиђају се и издвајају средства за унапређење родне равноправности. У ЈКП „Водовод и канализација“ ј.п Стара Пазова у претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области.



С обзиром на природу делатности којом се предузеће бави, а то је сакупљање, пречишћавање и дистрибуција воде, радна места Аутоматичар, Помоћни радници на одржавању водоводне и канализационе мреже, водоинсталатери, Возачи 1. и 2 групе, Руковаоци грађевинских машина, Монтер-контролор црпних станица, јесу радна места која се по природи посла везују за мушки пол. Жене нису ангажоване на овим пословима, с обзиром на тежину посла а имајући у виду и да на тржишту рада нема жена са оваквим занимањима.

У предузећу су заступљена ова радна места, као и извршиоци који обављају те послове, тако да је на овим радним местима оправдана разлика међу половима.

#### **4. Мере за оставривање и унапређивање родне равноправности**

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода или налаже одговарајуће поступање ради оставривања родне равноправности.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за оставривање парава и слобода.

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце.

Приликом одређивања мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а циљ је да се овим мерама омогући отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених.

Мере које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених у току 2023. године:

1. Планира се запошљавање и мање заступљеног пола, а све у складу са потребама посла.
2. Предност у запошљавању даваће се припадницима мање заступљеног пола.
3. У случају постојања потребе за отпуштањем вишкова у виду ће посебно бити заступљеност полова у радној снази.
4. Планирање и реализација додатних обука, семинара, тренинга ради стручног усавршавања припадника мање заступљеног пола, како би били у прилици да дођу на боље позиције.
5. Промовисање радне културе засноване на поштовању људског достојанства.
6. Спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду.
7. Спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца), с обзиром да се на претходне и периодичне прегледе упућују само запослени који обављају послове са повећаним ризиком а то су мушкарци.)
8. Код жена посебна пажња ће се обаратити на усклађивање радног и породичног живота, материнства и неге детета.

9. Друге мере које могу допринети равномерном положају жена и мушкараца на раду.

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у раду предузећа. Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код запослених о значају примене принципа родне равноправности. Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ се примењују у континуитету.

Израдом Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене ЈКП „Водовод и канализација“ ј.п Стара Пазова ће свести на минимум могућности да дође до повреде принципа родне равноправности.

О спровођењу Плана мера стараће се запослени који је одређен за родну равноправност Одлуком директора предузећа, у складу са чл. 64 Закона о родној равноправности.

План мера биће објављен на интернет старници предузећа и биће достављен Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог на електронску адресу: [antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs](mailto:antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs).

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности који ће се усвојити и доставити ресорном министарству у законском року.

Директор

Милош Грковић

